



**“Año de la Innovación y Competitividad”**

**“Avanzamos para tí”**

03 de junio de 2019

**004692**

**Sr. Sanson Odise Cuasi**

Director de la Junta Municipal Palmarejo Villa Linda  
Su Despacho. -

Distinguido señor Director:

Adjunto a la presente, le remitimos la Resolución Núm. 02-2019 de la Junta de Vocales, que aprueba la nueva estructura organizativa de la Junta Municipal Palmarejo Villa Linda, y que ha sido refrendada por este Ministerio de Administración Pública (MAP).

Aprovechamos la ocasión para solicitarle instruir a las unidades correspondientes para que la misma sea implementada de inmediato en todas sus partes, no sólo en el aspecto organizacional, sino en lo relativo a la gestión de recursos humanos y los cambios en nómina.

Valoramos los esfuerzos que los técnicos de ambas instituciones han venido realizando para el logro de los objetivos institucionales y por consiguiente, del Estado que representamos.

Con sentimientos de alta estima y consideración,

Atentamente,



**Lic. Ramón Ventura Camejo**  
Ministro de Administración Pública

RVC/Fg-km  
DDO





## JUNTA MUNICIPAL PALMAREJO VILLA LINDA

Trabajando por la Comunidad  
„ Año de la Innovación y la competitividad,



### **Resolución N0. 02/2019 :Que aprueba la estructura organizativa de la Junta Distrital de Palmarejo Villa Linda.**

#### **LAS AUTORIDADES DEL CONSEJO DE VOCALES DE LA JUNTA DISTRITAL PALMAREJO VILLA LINDA**

**CONSIDERANDO :** Que la institución de la república dominicana , consagra el principio de la calidad y la eficiencia de los servicios públicos prestados por el estado a sus ciudadanos : as )

**CONSIDERANDO :** Quela junta Distrital de Palmarejo Villa Linda , está inmersa en un proceso institucionalización y desarrollo de los subsistemas de gestión de la función publica ;

**CONSIDERANDO :** Que el artículo Num.199 de la constitución de la república dominicana establece que los municipios y los distritos municipales constituyen la base del sistema político administrativo local , son personas jurídicas de derecho publico responsables de sus actuaciones , gozan de patrimonio propio , de autonomía presupuestaria , con potestad normativa, administrativa y de uso de suelo, sujetas al poder de fiscalización del estado y al control social de la ciudadanía , en los términos establecidos por la costitucion de la república y las leyes

**CONSIDERANDO:** Que por constituir el gobierno local la entidad política administrativa básica asentada en un territorio determinado y que representa el nivel de gobierno mas cercano a los ciudadanos debe ser utilizada modelos y técnicas de gestión y de administración de sus recursos humanos , que le permita mejorar su rendimiento y ofrecer servicios públicos de calidad ;

**CONSIDERANDO :** que los gobiernos locales ,dentro del marco de la autonomía que lo caracteriza , deben promover el desarrollo y la integración de su territorio , el mejoramiento socio cultural de sus habitantes y la participación efectiva de las comunidades en el manejo de los asuntos públicos locales , con la finalidad de obtener como resultado mejoras en la calidad de vida , `preservando el medio ambiente , los patrimonios históricos y culturales , asi como la protección de los espacios de dominio publico ;

**CONSIDERANDO:** Que el artículo Núm. 204 de la constitución de la república dominicana establece que el estado propiciara la transferencia de competencias y los recursos hacia los gobiernos locales, de conformidad con la constitución y las leyes. La implementación de estas tranferencias con llevara políticas de desarrollo institucional, capacitación y profesionalización de los recursos humanos

**CONSIDERANDO:** Que el artículo Núm. 7 de la ley Orgánica 01-12 de la estrategia Nacional de desarrollo de la República Dominicana de 2012 establece como `primer eje la





procura de un Estado Social y Democrático de Derecho, con instituciones que actúan con ética, transparencia y eficacia al servicio de una sociedad responsable y participativa, que garantice la seguridad y promueva la equidad, la gobernabilidad, la convivencia pacífica y el desarrollo nacional y local;

**CONSIDERANDO:** Que el Artículo Núm. 21 de la Ley Núm.01-12, Orgánica de la Estrategia Nacional de Desarrollo de la República Dominicana, establece un objetivo específico vinculado a impulsar el desarrollo local, provincial y regional, mediante el fortalecimiento de las capacidades de planificación y gestión de los municipios, la participación de los actores sociales y la coordinación con otras instancias del Estado, a fin de potenciar los recursos locales y aprovechar las oportunidades de los mercados globales, fortaleciendo las capacidades técnicas, gerenciales y la planificación de los Gobiernos Locales para formular y ejecutar políticas públicas de manera articulada con el Gobierno central;

**CONSIDERANDO:** Que el Artículo 21 de la Ley Núm. 01-12, Orgánica de la Estrategia Nacional de Desarrollo de la República Dominicana, establece las reformas asociadas al 1er. Eje Estratégico que deberá poner en ejecución el sector público, entre las que se menciona que el Servicio Civil y la Carrera Administrativa se Implementaran en todos los estamentos de la administración pública, incluyendo los gobiernos locales, en un plazo no mayor de diez (10) año;

**CONSIDERANDO:** Que la Ley Núm. 41-08, de Función Pública, tiene por objeto regular la relación de trabajo de las personas designadas por autoridad competente para desempeñar los cargos presupuestado para la realización de funciones públicas en el Estado, los municipios y las entidades autónomas, en un marco de profesionalización y designación laboral de sus servidores;

**CONSIDERANDO:** Que en el párrafo II del mencionado artículo, se establece que la estructura organizativa debe de estar en correspondencia y justificada en función de las competencias que asuma cada ayuntamiento o junta de distrito municipal. Asimismo, en el párrafo III, se establece que la estructura organizativa debe estar en correspondencia con los puestos integrados a la Ley de Carrera Civil y Administrativa de Estado;

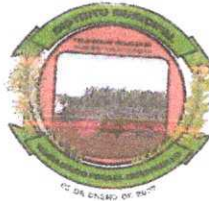
**CONSIDERANDO:** Que la Ley Núm. 41-08, de Función Pública, del 16 de enero del 2018 en su Artículo 8, numeral 12 faculta al Ministerio de Administración Pública, a evaluar y proponer las reformas de las estructuras orgánicas y funcionales de la Administración Pública, así como, revisar y aprobar los manuales de procedimiento, organización, y organigramas que eleven para su consideración los órganos y entidades de la Administración Pública;

**CONSIDERANDO:** Que la aprobación de la estructura organizativa, manual de funciones y descripción de puestos es una competencia del Consejo de Vocales propuesta por el Director de la Junta Distrital de Palmarejo Villa Linda;

**CONSIDERANDO:** Que la estructura organizativa de la Junta Distrital de Palmarejo Villa Linda, debe estar orientada en función de la misión, objetivos y estrategias institucionales, tomando en cuenta las modernas corrientes de gestión, de forma tal que se realicen los recursos disponibles y cumplan con eficiencia y eficacia su rol, dentro del plan general de desarrollo;

**CONSIDERANDO:** Que la Junta Distrital de Palmarejo Villa Linda debe contar con los instrumentos administrativos que le permitan desarrollar con eficiencia sus funciones y





## JUNTA MUNICIPAL PALMAREJO VILLA LINDA

Trabajando por la Comunidad

„ Año de la innovación y la competitividad,

asumir roles tendentes a fortalecer los procesos de institucionalización y desarrollo de los subsistemas de gestión de la Función Pública.



### VISTA:

- La constitución de la República Dominicana del 13 de junio del año 2015;
- Ley No. 247-12, Orgánica de Administración Pública, de fecha 9 de agosto de 2012;
- Ley No. 1-12, de la Estrategia Nacional de Desarrollo de 2030, de fecha 25 de enero de 2012;
- Ley No. 41-08, de fecha 16 de enero de 2008, de Función Pública;
- Ley No. 05-07, de fecha 05 de enero de 2007, que crea el Sistema Integrado de Administración Financiera del Estado;
- Ley No. 176-07, del Distrito Nacional y los Municipios, de fecha 17 de julio de 2007;
- Ley Núm. 498-06, de fecha 28 de diciembre de 2006, de Planificación e Inversión Pública;
- Ley No. 449-06, de fecha 06 de diciembre de 2006, que modifica la Ley Núm. 390-06 sobre Compras y Contrataciones de Bienes, Servicios, Obras y Concesiones.
- Ley No. 423-06, de fecha 17 de noviembre de 2006, ley Orgánica de Presupuesto para el Sector Público (Art. 31, párrafo I);
- Ley No. 340-06, del 18 de agosto de 2006, sobre Compras y Contrataciones de Bienes, Servicios, Obras y Concesiones del Estado;
- Ley No. 200-04, de fecha 28 de julio de 2004, Ley General de Libre Acceso a la Información Pública, que crea la Oficina de Acceso a la Información, y su reglamento de aplicación establecido mediante el Decreto No. 130-05 del 25 de febrero de 2005;
- Ley Núm. 64-05 del día 31 de Enero de 2005, creación de la Junta de Distrito Municipal Palmarejo Villa Linda;
- Decreto No. 527-09, del 21 de julio de 2009, mediante el cual crea el Reglamento de Estructura Organizativa, Cargos y Política Salarial (De Aplicación de la Ley Núm. 41-08);
- Decreto No. 668-05, del 12 de diciembre de 2005, declara de interés nacional la profesionalización de la Función Pública, y el diseño de estructuras homogéneas que sirvan de integración y coordinación transversales en las áreas responsables de las funciones jurídico-legales, administrativo-financieras, recursos humanos, información, estadísticas, planificación, coordinación y ejecución de proyectos de cooperación internacional y tecnologías de la información y comunicación;
- Resolución No. 53-2017, del 08 de septiembre de 2017, que aprueba la Guía para el Análisis y Diseño de las Estructuras Organizativas de los Ayuntamientos y Juntas de Distritos Municipales;
- Resolución No. 14-2013, del 11 de abril de 2013, que aprueba los Modelos de Estructura Organizativa de las Unidades Institucionales de Planificación y Desarrollo (UIPvD):

